

<b>บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล</b>				
	<b>นโยบายเรื่อง : สิทธิมนุษยชน</b>		เลขที่เอกสาร	POL-BOD_67-021
	<b>(Human Rights Policy)</b>		วันที่เริ่มใช้	28 ก.พ. 2567
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567		ฉบับที่	6.0
			หน้า	1 / 5

## วัตถุประสงค์

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) และกลุ่มบริษัทกันกุล (“กลุ่มบริษัทฯ”) เชื่อว่าปัจจัยสำคัญที่ทำให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จและขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน คือการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม บริษัทฯ จึงได้จัดทำนโยบายฉบับนี้ขึ้นเพื่อสนับสนุนให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย รับทราบและยึดถือเป็นแนวปฏิบัติที่สอดคล้องตามกฎหมายและหลักการสากลด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการตระหนักถึงคุณค่าและความเท่าเทียม

## ผู้เกี่ยวข้อง

- คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และ/หรือ คณะกรรมการที่ได้การแต่งตั้งให้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลนโยบายฉบับนี้ว่ามีการนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
- คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ มีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริม เปิดเผย/สื่อสาร และปฏิบัติตามให้สอดคล้องกับนโยบายเรื่อง สิทธิมนุษยชน ฉบับนี้ ด้วยความตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้าน
- คู่ค้าทางธุรกิจของบริษัทฯ ผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) และผู้เกี่ยวข้องอื่น ๆ ต้องมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้

## คำนิยาม

ข้อความหรือคำใด ๆ ที่ใช้ในนโยบายฉบับนี้ ให้มีความหมายดังต่อไปนี้

“สิทธิมนุษยชน (Human Rights)” หมายถึง สิทธิขั้นพื้นฐานที่มนุษย์ทุกคนพึงได้รับและคุ้มครองให้ไม่ถูกเลือกปฏิบัติเพียงเพราะความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีดวง การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่จะต้องปฏิบัติตาม รวมถึงสิทธิในการดำรงชีวิตและเสรีภาพ การพ้นจากการค้ามนุษย์ การล่วงละเมิด การใช้แรงงานบังคับและการใช้แรงงานเด็ก การมีอิสระในการแสดงความคิดเห็น สิทธิในการทำงานและการได้รับค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียม และสิทธิอื่น ๆ เช่น การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สุขภาพและความปลอดภัย เป็นต้น

“การเลือกปฏิบัติ (Discrimination)” หมายถึง การปฏิบัติและการดูแลต่อบุคคลอย่างไม่เท่าเทียม โดยการเพิ่มภาระ หรือไม่ให้สิทธิประโยชน์ที่เท่าเทียม แทนที่จะปฏิบัติต่อบุคคลอย่างเป็นธรรมตามพื้นฐานที่แต่ละบุคคลควรได้รับ ซึ่งการเลือกปฏิบัติอาจรวมถึงการล่วงละเมิดด้วย

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล			
	<b>นโยบายเรื่อง : สิทธิมนุษยชน</b> <b>(Human Rights Policy)</b>	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_67-021
		วันที่เริ่มใช้	28 ก.พ. 2567
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567	ฉบับที่	6.0
		หน้า	2 / 5

## หลักเกณฑ์

1. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของบุคคลทุกคน ตลอดจนสังคมและชุมชน ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติโดยรวมถึง
  - 1.1 การปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียม โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ
  - 1.2 การสนับสนุนส่งเสริมสิทธิมนุษยชน และการหลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน
  - 1.3 สื่อสารและสนับสนุนให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ได้แก่ คู่ค้าทางธุรกิจ (Supplier) ผู้รับเหมา (Contractor) ผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) พนักงาน ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม เคารพในสิทธิมนุษยชน และดำเนินธุรกิจตามหลักการที่ระบุไว้ในนโยบายเรื่อง จริยธรรมทางธุรกิจ (Business Ethics) และจรรยาบรรณทางธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ของบริษัทฯ รวมทั้งระบุประเด็น การป้องกัน การลดผลกระทบ และการรับผิดชอบต่อผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน ในกรณีที่เกิดการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน
  - 1.4 เป็นเพื่อนบ้านที่ดี และเป็นพันธมิตรที่น่าเชื่อถือสำหรับชุมชนท้องถิ่นในพื้นที่การดำเนินงานแต่ละโครงการ โดยให้การสนับสนุนและร่วมดำเนินโครงการต่าง ๆ ในการพัฒนาชุมชน สร้างคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นให้แก่ชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
2. แนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน
  - 2.1 สนับสนุน ส่งเสริม และเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม ปราศจากการเลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกความแตกต่างทั้งทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สติปัญญา การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใด โดยครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
  - 2.2 ปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับระหว่างประเทศและท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงาน โดยมีให้มีการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นแรงงานที่มีอายุต่ำกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด แรงงานผิดกฎหมาย แรงงานนักโทษ แรงงานที่ถูกผูกมัด แรงงานขี้ดหนี้ แรงงานทาส และทุกรูปแบบของการค้ามนุษย์
  - 2.3 กำหนดให้มีกระบวนการและเงื่อนไขการจ้างงาน โดยกระบวนการสรรหาบุคลากรต้องดำเนินไปอย่างยุติธรรมและเท่าเทียม ให้ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม ไม่ใช้แรงงานบังคับ แรงงานที่มีอายุต่ำกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด และแรงงานผิดกฎหมาย โดยครอบคลุมถึงพนักงานและลูกจ้างของคู่ค้า และ/หรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ดูแลและปฏิบัติต่อพนักงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสอย่างเท่าเทียม ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ และศักยภาพ รวมถึงปลูกฝังทัศนคติที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานเป็นทีม

**บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล**

	<b>นโยบายเรื่อง : สิทธิมนุษยชน</b> <b>(Human Rights Policy)</b>	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_67-021
		วันที่เริ่มใช้	28 ก.พ. 2567
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567	ฉบับที่	6.0
		หน้า	3 / 5

- 2.4 ดูแลและคุ้มครองความปลอดภัยของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ให้มีความปลอดภัย โดยถือเป็นส่วนสำคัญในการดำเนินงานทุกโครงการ ไม่ให้ส่งผลกระทบต่อสิทธิและความปลอดภัยของผู้อื่น และส่งเสริมให้พนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยตั้งเป้าหมายอุบัติเหตุจากการทำงานเป็น “ศูนย์” จัดให้มีมาตรการและแนวทางในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ พัฒนา ปรับปรุงยกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัยให้เหนือกว่าที่เกณฑ์กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งห้ามดำเนินการใด ๆ ที่ปราศจากมาตรการควบคุมความปลอดภัยและอุปกรณ์ด้านความปลอดภัย รวมทั้งจัดให้มีการอบรมด้านความปลอดภัยที่รองรับอย่างเหมาะสมและเพียงพอ และเสริมสร้างให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย ผ่านกิจกรรมกระตุ้นจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย การปกป้องดูแลรักษาสภาพแวดล้อมให้มีความปลอดภัยอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
- 2.5 กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงของคู่ค้าและผู้รับเหมาเพื่อจัดลำดับความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทฯ กำหนดมาตรการในการติดตามและเฝ้าระวังการกระทำผิดอย่างใกล้ชิด
- 2.6 ให้ความสำคัญในการรักษาความเป็นส่วนตัว ปกป้องและคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้เสีย/ผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เก็บรักษาข้อมูลความลับ การเปิดเผยข้อมูล และการใช้ประโยชน์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม โดยจัดทำประกาศการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และพัฒนาระบบการจัดการดูแลข้อมูลให้มีประสิทธิภาพสูงสุด
- 2.7 กำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงแผนงานและกลยุทธ์ ติดตาม ทบทวนการปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้
- 2.8 สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง และให้การสนับสนุนอื่นใดแก่ผู้เกี่ยวข้องในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแนวนโยบายนี้
- 2.9 สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชนให้ครอบคลุมทุกผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับองค์กร และต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง
- 2.10 จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ให้ความสำคัญและคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนตามที่บริษัทฯ กำหนดไว้ผ่านช่องทาง ดังต่อไปนี้
- 1) แจ้งผ่านช่องทาง อีเมลของคณะกรรมการตรวจสอบ [audit\\_committee@gunkul.com](mailto:audit_committee@gunkul.com)
  - 2) แจ้งผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของบริษัทฯ [www.gunkul.com](http://www.gunkul.com)
- หัวข้อ “ช่องทางแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนการทุจริตและคอร์รัปชัน”

<b>บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล</b>			
	<b>นโยบายเรื่อง : สิทธิมนุษยชน</b>		เลขที่เอกสาร
	<b>(Human Rights Policy)</b>		วันที่เริ่มใช้
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567		ฉบับที่
			หน้า
			POL-BOD_67-021
			28 ก.พ. 2567
			6.0
			4 / 5

- 3) แจ้งผ่านช่องทาง      ส่งทางไปรษณีย์ปิดผนึกถึง  
 ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ  
 บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน)  
 1177 อาคารเฟิร์ด แบงก์ค็อก ชั้น 8 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท  
 เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

- 4) แจ้งผ่านช่องทาง      “กล่องรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนการทุจริตและคอรัปชั่น”

(ตั้งอยู่ภายในบริษัท : เปิดกล่องได้เฉพาะเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ)

โดยนโยบายนี้กำหนดว่าข้อร้องเรียนใด ๆ ที่บริษัทฯ ได้รับจะได้รับการตรวจสอบและพิจารณาอย่างจริงจัง รวมถึงไปถึงข้อมูลที่ได้รับจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับ หากการกล่าวหาที่ได้รับการยืนยัน บริษัทฯ จะดำเนินการเยียวยาผู้ถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ส่วนผู้ที่กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชนถือว่าเป็นผู้ที่กระทำการผิดจรรยาบรรณ ต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบของบริษัทฯ และ/หรือดำเนินคดีตามกฎหมาย

- 2.11 พัฒนาและดำเนินกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligence Process) อย่างต่อเนื่อง ในการระบุประเด็น ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน กำหนดบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ได้รับผลกระทบตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ เพื่อวางแผนและกำหนดแนวทางแก้ไข และป้องกันปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชน และตรวจสอบติดตามผล โดยจัดให้มีกระบวนการเยียวยาและบรรเทาผลกระทบที่เหมาะสม ในกรณีที่เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินธุรกิจ
- 2.12 ทบทวนนโยบายเรื่อง สิทธิมนุษยชน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้แน่ใจว่ายังคงสอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในปัจจุบัน และมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนตามนโยบายเรื่อง สิทธิมนุษยชนนี้

**แบบฟอร์ม**

-

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล

	<p>นโยบายเรื่อง : สิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)</p>	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_67-021
		วันที่เริ่มใช้	28 ก.พ. 2567
	<p>อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567</p>	ฉบับที่	6.0
		หน้า	5 / 5

บันทึกประวัติการแก้ไข

เลขที่เอกสาร	ฉบับที่ (แก้ไข / ทบทวน)	วันที่	ส่วนที่แก้ไข / ทบทวน	เหตุผลที่แก้ไข / ทบทวน	กำหนดวันที่ยกเลิก
OMD 2563/13	1.0	2 มี.ค. 2563	จัดทำใหม่	เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติและส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชนให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตามหลักนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมทางธุรกิจ	1 มี.ค. 2564
POL-BOD 64-021	2.0	1 มี.ค. 2564	ทบทวน	เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติและส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชนให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตามหลักนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมทางธุรกิจ	12 พ.ย. 2564
POL-BOD 64-039	3.0	12 พ.ย. 2564	ทบทวน	เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติและส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชนให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตามหลักนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมทางธุรกิจ	8 ก.พ. 2565
POL-BOD 65-007	4.0	8 ก.พ. 2565	ทบทวน	เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติและส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชนให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตามหลักนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมทางธุรกิจ	27 ก.พ. 2566
POL-BOD 66-011	5.0	27 ก.พ. 2566	ทบทวน	เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติและส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชนให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตามหลักนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมทางธุรกิจ	28 ก.พ. 2567
POL-BOD 67-021	6.0	28 ก.พ. 2567	ทบทวน	เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติและส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชนให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตามหลักนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมทางธุรกิจ	-