


บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล			
	ประกาศ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัฒนธรรมองค์กร	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_67-009
		วันที่เริ่มใช้	28 ก.พ. 2567
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567	ฉบับที่	9.0
		หน้า	1 / 3

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัฒนธรรมองค์กร ประจำปี 2567

วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำด้านธุรกิจพลังงานทดแทน อุปกรณ์ และระบบไฟฟ้าแบบครบวงจร ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้แข็งแกร่งอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

1. ด้านการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน

มุ่งสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนที่ได้มาตรฐาน และมีประสิทธิภาพสูงสุดโดยคำนึงถึงสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ

2. ด้านการขาย

จัดหาและนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ทั้งด้านระบบไฟฟ้า ผลิตภัณฑ์ประหยัดพลังงาน และช่องทางการจำหน่าย รวมถึงการให้บริการที่ตรงตามความต้องการของลูกค้า

3. ด้านเทคโนโลยี


พัฒนาระบบสารสนเทศ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย มาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ การผลิต การบริการ และสร้างสรรค์สินค้าและบริการที่หลากหลาย เพื่อตอบสนองความต้องการของพันธมิตรทางธุรกิจในทุกรูปแบบ

4. ด้านผลตอบแทน

สร้างผลตอบแทนสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างสมดุลและเป็นธรรม

5. ด้านบุคลากร

พัฒนาศักยภาพและเพิ่มความรู้ความสามารถของบุคลากรให้อยู่ในระดับสากล สอดคล้องกับสมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency) พร้อมใส่ใจดูแลบุคลากรอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมภายใต้หลักสิทธิมนุษยชน

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล			
	ประกาศ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัฒนธรรมองค์กร	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_67-009
		วันที่เริ่มใช้	28 ก.พ. 2567
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567	ฉบับที่	9.0
		หน้า	2 / 3

6. ด้านการจัดการ

จัดโครงสร้างธุรกิจและบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ด้วยความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

วัฒนธรรมองค์กร

1. GOAL “G”

มุ่งมั่นสู่เป้าหมาย ไม่หวั่น ไม่ถอยใจ

2. RELIABILITY “R”

ทำงานแบบมืออาชีพ ไว้ใจได้

3. OWNERSHIP “O”

ดูแลใส่ใจ เป็นหนึ่งเดียว

4. WISDOM LEARNING “W”


เรียนรู้อยู่ตลอดเวลา จะก่อให้เกิดปัญญาและการปรับตัว

5. TECHNOLOGY AND INNOVATION “T”

เปิดรับเทคโนโลยี และต่อยอดให้เกิดนวัตกรรม

6. HONESTY AND GOVERNANCE “H”

ซื่อสัตย์ โปร่งใส และทุ่มเทต่อความรับผิดชอบต่อที่มี

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล			
	ประกาศ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัฒนธรรมองค์กร		เลขที่เอกสาร POL-BOD_67-009
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567		วันที่เริ่มใช้ 28 ก.พ. 2567
			ฉบับที่ 9.0 หน้า 3 / 3

บันทึกประวัติการแก้ไข

เลขที่เอกสาร	ฉบับที่ / แก้ไขครั้งที่	วันที่	ส่วนที่แก้ไข	เหตุผลที่แก้ไข	กำหนดวันที่ยกเลิก
OMD 2551	1.0	27 ต.ค. 2551	จัดทำใหม่	เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ	29 ธ.ค. 2559
OMD 2559/14	2.0	29 ธ.ค. 2559	ทบทวน	เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ ที่เป็นปัจจุบัน	25 ธ.ค. 2560
OMD 2560/19	3.0	25 ธ.ค. 2560	ทบทวน	เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ ที่เป็นปัจจุบัน	8 มี.ค. 2562
OMD 2562/09	4.0	8 มี.ค. 2562	ทบทวน	เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ ที่เป็นปัจจุบัน	2 มี.ค. 2563
OMD 2563/11	5.0	2 มี.ค. 2563	ทบทวน	เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ ที่เป็นปัจจุบัน	1 มี.ค. 2564
POL-BOD 64-001	6.0	1 มี.ค. 2564	ทบทวน	เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการของหน่วยงานกำกับและการปฏิบัติงานในปัจจุบัน	25 ก.พ. 2565
POL-BOD 65-011	7.0	25 ก.พ. 2565	ทบทวน	เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการของหน่วยงานกำกับและการปฏิบัติงานในปัจจุบัน	27 ก.พ. 2566
POL-BOD 66-018	8.0	27 ก.พ. 2566	ทบทวน	เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการของหน่วยงานกำกับและการปฏิบัติงานในปัจจุบัน	28 ก.พ. 2567
POL-BOD 67-009	9.0	28 ก.พ. 2567	ทบทวน	เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการของหน่วยงานกำกับและการปฏิบัติงานในปัจจุบัน	-