



บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล			
	นโยบายเรื่อง	เลขที่	POL-BOD_67-012
	บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ	เอกสาร	
	ของประธานกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	วันที่เริ่มใช้	28 ก.พ. 2567
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567	ฉบับที่	10.0
		หน้า	1 / 8

หน้า

1. คำนิยาม	2
2. วัตถุประสงค์	2
3. การแต่งตั้ง	2
4. บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ	2
5. การรายงาน	5
6. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	6
7. ค่าตอบแทน	6
บทเฉพาะกาล	6

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล			
	นโยบายเรื่อง	เลขที่	POL-BOD_67-012
	บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ	เอกสาร	
	ของประธานกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	วันที่เริ่มใช้	28 ก.พ. 2567
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567	ฉบับที่	10.0
		หน้า	2 / 8

1. คำนิยาม

“บริษัทฯ”	บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน)
“กลุ่มบริษัทฯ”	บริษัทย่อย และบริษัทร่วม ของ บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน)
“คณะกรรมการบริษัท”	คณะกรรมการบริษัท ของ บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน)
“ประธานกรรมการบริษัท”	ประธานกรรมการบริษัท ของ บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน)
“ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร”	ผู้บริหารสูงสุด (Chief Executive Officer “CEO”) ของ บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน)
“ผู้บริหาร”	ผู้ที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้ช่วยผู้อำนวยการสายงานขึ้นไป ของ บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัท

2. วัตถุประสงค์

คณะกรรมการบริษัทเห็นควรให้กำหนดนโยบายเรื่อง “บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ของประธานกรรมการบริษัท (Chairman of the Board of Directors) และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer “CEO”) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ของประธานกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินการและบริหารจัดการภายในองค์กรให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอันเป็นสากลซึ่งบริษัทจดทะเบียนพึงปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในภาพรวมขององค์กรตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งเสริมให้บริษัทฯ สามารถเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยการบริหารกิจการอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย


3. การแต่งตั้ง

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งประธานกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

4. บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ

4.1 ประธานกรรมการบริษัท (Chairman of the Board of Directors)

4.1.1 กำหนดให้ประธานกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นคนละบุคคลกัน

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล			
	นโยบายเรื่อง	เลขที่	POL-BOD_67-012
	บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ	เอกสาร	
	ของประธานกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	วันที่เริ่มใช้	28 ก.พ. 2567
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567	ฉบับที่	10.0
		หน้า	3 / 8

4.1.2 มีบทบาทในการพิจารณากำหนดระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยหารือร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และมีมาตรการในการดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการไม่ใช้กรรมการอิสระ บริษัทฯ ให้มีการดำเนินการ ดังนี้

- จัดให้องค์ประกอบคณะกรรมการมีสัดส่วนของกรรมการอิสระมากกว่าร้อยละ 50 หรือ
- แต่งตั้งกรรมการอิสระคนหนึ่ง (Lead Independent Director) ร่วมพิจารณากำหนดวาระการประชุม เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

4.1.3 เป็นผู้เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท และประชุมผู้ถือหุ้น โดยเป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อดำเนินการประชุมให้เป็นไปตามระเบียบวาระการประชุม ระเบียบข้อบังคับบริษัทฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพ และจัดสรรเวลาให้เพียงพอที่ฝ่ายจัดการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องจะนำเสนอข้อมูลสนับสนุน เปิดโอกาสให้กรรมการ และ/หรือ ผู้ถือหุ้น ชักถามและแสดงความคิดเห็นอย่างเท่าเทียมและเป็นอิสระ ตลอดจนดูแลให้มีการตอบข้อซักถาม ควบคุมประเด็นการอภิปราย และสรุปมติที่ประชุม


4.1.4 เป็นผู้ลงคะแนนเสียงชี้ขาดในกรณีที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียงทั้งสองฝ่ายเท่ากัน

4.1.5 สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ รวมถึงตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

4.1.6 รับผิดชอบในฐานะเป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัทในการกำกับ ติดตาม และดูแลการบริหารงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และแผนงานที่กำหนดไว้ รวมถึงเป็นไปตามกฎหมาย และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ

4.1.7 กำกับดูแลการใช้นโยบาย และแนวทางปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์ของฝ่ายจัดการ รวมถึงให้คำแนะนำและสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายจัดการ แต่ไม่ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการบริหารงานปกติประจำวันของบริษัทฯ


4.1.8 เป็นผู้นำและปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างตามหลักจริยธรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งส่งเสริม กำกับ และติดตามการบริหารจัดการบนหลักความยั่งยืน ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรการและแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล			
 not only the energy, we care	นโยบายเรื่อง	เลขที่	POL-BOD_67-012
	บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ	เอกสาร	
	ของประธานกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	วันที่เริ่มใช้	28 ก.พ. 2567
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567	ฉบับที่	10.0
		หน้า	4 / 8

4.2 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer “CEO”)

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นผู้นำในการบริหารและจัดการบริษัทฯ ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 4.2.1 บริหารกิจการของบริษัทฯ รวมถึงกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานโดยรวม เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน งบประมาณ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- 4.2.2 ดำเนินการให้มีการจัดทำและส่งมอบนโยบายทางธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงแผนงานและงบประมาณเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติ และให้รายงานความก้าวหน้าตามแผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ
- 4.2.3 ดำเนินการ หรือ กำหนดอำนาจการบริหารงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบาย แผนงานและงบประมาณ ทิศทาง แนวทาง กลยุทธ์ และเป้าหมายทางธุรกิจ เพื่อกำหนดภารกิจหลักสำหรับฝ่ายจัดการ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยอยู่บนหลักการควบคุมภายในอย่างเป็นระบบ และมีการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ
- 4.2.4 กำหนดวิธีการบริหาร รวมถึงการคัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้าง และการเลิกจ้างพนักงาน และกำหนดอัตราค่าจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทน โบนัส และสวัสดิการต่าง ๆ สำหรับพนักงาน ภายใต้กรอบและนโยบายที่คณะกรรมการบริหาร และ/หรือ คณะกรรมการบริษัท กำหนดไว้
- 4.2.5 บังคับบัญชา ติดตาม สั่งการ ดำเนินการ ตลอดจนเข้าลงนามในนิติกรรม สัญญา เอกสารคำสั่ง หนังสือแจ้งหรือหนังสือใด ๆ ที่ใช้ติดต่อกับหน่วยงานหรือบุคคลอื่น เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ สำเร็จลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 4.2.6 มีอำนาจในการมอบอำนาจ และ/หรือ มอบหมายให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งแทนได้ โดยการมอบอำนาจ และ/หรือ การมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจ หรือระเบียบข้อกำหนด หรือหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ บริษัทฯ กำหนดไว้
- 4.2.7 เป็นผู้นำและปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งส่งเสริม กำกับ และติดตามการบริหารจัดการบนหลักความยั่งยืน ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรการและแนวปฏิบัติต่อต้านการคอร์รัปชัน

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล			
	นโยบายเรื่อง	เลขที่	POL-BOD_67-012
	บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ	เอกสาร	
	ของประธานกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	วันที่เริ่มใช้	28 ก.พ. 2567
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567	ฉบับที่	10.0
		หน้า	5 / 8

4.2.8 มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบใด ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายหรือตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย จากคณะกรรมการบริษัท


ทั้งนี้ การมอบอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจ สามารถอนุมัติในรายการใดที่ตนหรือบุคคลที่ อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือบริษัทร่วม (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าว จะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาและอนุมัติตาม ข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินธุรกรรม การค้าปกติทั่วไปของบริษัทฯ ที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติไว้

อนึ่ง เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเพื่อให้บริษัทฯ ได้รับประโยชน์สูงสุดในการที่ประธาน เจ้าหน้าที่บริหารจะสามารถอุทิศเวลาสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดนโยบายห้ามประธาน เจ้าหน้าที่บริหารดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึง กันนั้นในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกัน หรือบริษัทจดทะเบียนนอกกลุ่มบริษัทฯ เกินจำนวน 2 แห่ง เว้นแต่เป็นการ เข้าร่วมในบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วม ตลอดจนเป็นการเข้าร่วมเป็นกรรมการในองค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน ที่ตั้งขึ้นเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม

5. การรายงาน

5.1 ประธานกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีหน้าที่รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทให้รับทราบ ผลการดำเนินการและผลการปฏิบัติงานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ไม่น้อยกว่าไตรมาสละ 1 ครั้ง พร้อมความเห็นในแนวปฏิบัติและข้อเสนอแนะตามความเหมาะสม

5.2 ในกรณีที่มีการกระทำหรือเนื้อหาสำคัญที่อาจมีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ หรือ แนวปฏิบัติในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ ให้ประธานกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีหน้าที่รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทภายในระยะเวลาที่เหมาะสม

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล			
 <i>not only the energy, we care</i>	นโยบายเรื่อง บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ของประธานกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	เลขที่ เอกสาร	POL-BOD_67-012
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567	วันที่เริ่มใช้	28 ก.พ. 2567
		ฉบับที่	10.0
		หน้า	6 / 8

6. การประเมินผลการปฏิบัติงาน


- 6.1 ประธานกรรมการบริษัท มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปีโดยการประเมินตนเอง และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบ
- 6.2 คณะกรรมการบริษัทกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำทุกปีร่วมกับคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน จัดทำระบบบริหารผลงานโดยใช้ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) กำหนดเป้าหมายและหลักเกณฑ์ในการประเมินที่เชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์และแผนงานประจำปี เพื่อพิจารณากำหนดค่าตอบแทนและมาตรการจูงใจที่เหมาะสม
- 6.3 รายงานกระบวนการและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

7. ค่าตอบแทน

- 7.1 ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ผู้ถือหุ้นจะเป็นผู้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการทุกชุด รวมถึงประธานกรรมการบริษัท
- 7.2 ในการกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ให้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ในการกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งประกอบไปด้วยเงินเดือนและโบนัสประจำปี รวมทั้งค่าตอบแทนอื่นใด ให้พิจารณาจากผลประกอบการของบริษัทฯ และผลการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ


บทเฉพาะกาล

ให้บุคคลผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งและดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ที่อยู่มาก่อนวันที่นโยบายฉบับนี้ใช้บังคับ ยังคงดำรงตำแหน่งและมีอำนาจหน้าที่ในฐานะประธานกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ต่อไปโดยสมบูรณ์จนกว่าจะสิ้นสุดวาระหรือได้มีการแต่งตั้งบุคคลอื่นเข้าดำรงตำแหน่งแทน ทั้งนี้ นโยบายฉบับนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ได้กระทำไปแล้วก่อนนโยบายฉบับนี้มีผลใช้บังคับ สำหรับการใดที่ดำเนินการค้างอยู่ก่อนที่นโยบายนี้จะใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ นอกจากนี้ ในกรณีที่คณะกรรมการบริษัทเห็นว่าการบังคับใช้นโยบายฉบับนี้ในเรื่องใดโดยทันทีอาจมีผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทอาจกำหนดให้นำกฎระเบียบเดิมในเรื่องดังกล่าวมาใช้บังคับไปพลางก่อนก็ได้

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล				
	นโยบายเรื่อง บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ของประธานกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร		เลขที่ เอกสาร	POL-BOD_67-012
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567		วันที่เริ่มใช้	28 ก.พ. 2567
			ฉบับที่	10.0
			หน้า	7 / 8

บันทึกประวัติการแก้ไข

เลขที่เอกสาร	ฉบับที่ (แก้ไข / ทบทวน)	วันที่	ส่วนที่แก้ไข / ทบทวน	เหตุผลที่แก้ไข / ทบทวน	กำหนดวันที่ยกเลิก
OMD 2551/07	1.0	27 ต.ค. 2551	จัดทำใหม่ (ที่ระเบียบนโยบายเดิม: อำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการบริษัทและ คณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ)	เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการของหน่วยงาน กำกับและการปฏิบัติงานในปัจจุบัน	9 พ.ย. 2555
OMD 2555/01	2.0	9 พ.ย. 2555	ปรับปรุงทั้งฉบับ (ที่ระเบียบนโยบายเดิม: อำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการบริษัทและ คณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ)	เพื่อให้ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ความ รับผิดชอบจากการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพิ่มขึ้น	22 พ.ย. 2559
OMD 2559/07	3.0	22 พ.ย. 2559	ปรับปรุงทั้งฉบับ (เปลี่ยนเป็น: ระเบียบนโยบายเรื่อง บทบาท อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ของ ประธานกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ กรรมการผู้จัดการ	เพื่อกำหนดและแบ่งแยกบทบาท อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ ของ ประธาน กรรมการบริษัท และ ผู้บริหารระดับสูงของ องค์กรให้ชัดเจน	25 ธ.ค. 2560
OMD 2560/14	4.0	25 ธ.ค. 2560	ทบทวน	เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการของหน่วยงาน กำกับและการปฏิบัติงานในปัจจุบัน	19 พ.ย. 2561
OMD 2561/10	5.0	19 พ.ย. 2561	ทบทวน	เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการของหน่วยงาน กำกับและการปฏิบัติงานในปัจจุบัน	2 มี.ค. 2563
OMD 2563/07	6.0	2 มี.ค. 2563	ทบทวน	เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการของหน่วยงาน กำกับและการปฏิบัติงานในปัจจุบัน	1 มี.ค. 2564

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล				
 <i>not only the energy, we care</i>	นโยบายเรื่อง บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ของประธานกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร		เลขที่ เอกสาร วันที่เริ่มใช้	POL-BOD_67-012 28 ก.พ. 2567
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567		ฉบับที่	10.0
			หน้า	8 / 8

เลขที่เอกสาร	ฉบับที่ (แก้ไข / ทบทวน)	วันที่	ส่วนที่แก้ไข / ทบทวน	เหตุผลที่แก้ไข / ทบทวน	กำหนดวันที่ยกเลิก
POL-BOD 64-012	7.0	1 มี.ค. 2564	ทบทวน	เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการของหน่วยงาน กำกับและการปฏิบัติงานในปัจจุบัน	12 พ.ย. 2564
POL-BOD 64-035	8.0	12 พ.ย. 2564	ทบทวน	เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการของหน่วยงาน กำกับและการปฏิบัติงานในปัจจุบัน	10 พ.ย. 2565
POL-BOD 65-020	9.0	10 พ.ย. 2565	ทบทวน	เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการของหน่วยงาน กำกับและการปฏิบัติงานในปัจจุบัน	28 ก.พ. 2567
POL-BOD 67-012	10.0	28 ก.พ. 2567	ทบทวน	เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการของหน่วยงาน กำกับและการปฏิบัติงานในปัจจุบัน	-