

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล

	นโยบายเรื่อง : สิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_65-007
		วันที่เริ่มใช้	8 ก.พ. 2565
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2565	ฉบับที่	4.0
		หน้า	1 / 4

วัตถุประสงค์

บริษัทฯ เชื่อว่าปัจจัยสำคัญที่ทำให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จและขับเคลื่อนธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม พนักงาน คู่ค้าทางธุรกิจ (คู่ค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า) และชุมชนท้องถิ่นที่บริษัทฯ ดำเนินงานเป็นพิเศษ ตามหลักนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมทางธุรกิจ ในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนนั้น บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักสากลอย่างเคร่งครัด รวมถึงการป้องกันและหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชน

ผู้เกี่ยวข้อง

- ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และ/หรือ คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ในการดูแลนโยบายฉบับนี้ว่าได้ปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง
- คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ต้องตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชน

หลักเกณฑ์

- สิทธิมนุษยชน (Human Rights) หมายความว่า สิทธิขั้นพื้นฐานที่มนุษย์ทุกคนได้รับการรับรอง หรือคุ้มครองให้ไม่ถูกเลือกปฏิบัติเพียงเพราะความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สติปัญญา การศึกษา สถานะทางสังคมหรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีจะต้องปฏิบัติตาม
- คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ต้องตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ในทุกด้านของบุคคลทุกคน ตลอดจนถึงสังคมและชุมชน ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติตามโดยรวมถึง
 - การปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมปราศจากการเลือกปฏิบัติ
 - การสนับสนุนส่งเสริมสิทธิมนุษยชน และการหลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน
 - บริษัทฯ มุ่งหวังให้ผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Value Chain) ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา (Contractor) ผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) พนักงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนเคารพในสิทธิมนุษยชน และดำเนินธุรกิจตามหลักการที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณในการปฏิบัติต่อคู่ค้าของบริษัท (Supplier Code of Conduct) รวมทั้งแสดงความมุ่งมั่นในการระบุประเด็น การป้องกัน การลดผลกระทบ และการรับผิดชอบต่อผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน ในกรณีที่เกิดการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน กลุ่มบริษัทฯ คาดหวังว่าคู่ค้าและผู้รับเหมา จะต้องมีการบูรณาการแก้ไข และจัดการปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสม
 - บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเป็นเพื่อนบ้านที่ดี และเป็นพันธมิตรที่น่าเชื่อถือสำหรับชุมชนในท้องถิ่น ส่งเสริมสิทธิชุมชนในการฟื้นฟูวิถีประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยบริษัทฯ ร่วมดำเนินโครงการต่าง ๆ เพื่อพัฒนาชุมชน และสร้างความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นให้แก่ชุมชนในท้องถิ่น

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล

	นโยบายเรื่อง : สิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_65-007
		วันที่เริ่มใช้	8 ก.พ. 2565
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2565	ฉบับที่	4.0
		หน้า	2 / 4

3 แนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

- 3.1 ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมโดยไม่เลือกปฏิบัติหรือแบ่งแยกความแตกต่างในทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีดวง การศึกษา สถานะทางสังคมหรือเรื่องอื่นใด
- 3.2 ห้ามมิให้มีการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นแรงงานนอกระบบ แรงงานที่ถูกผูกมัด แรงงานชดหนี้ แรงงาน ทหาร แรงงานทาส และทุกรูปแบบของการค้ามนุษย์
- 3.3 มุ่งมั่นในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อบังคับระหว่างประเทศและท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิเด็กและการการใช้แรงงานเด็ก ห้ามให้มีการจ้างงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด
- 3.4 ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน ในการดำเนินธุรกิจ สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน
- 3.5 สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชน
- 3.6 สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง และให้การสนับสนุนอื่นใด แก่ผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Value Chain) ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา (Contractor) ตลอดจนผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแนวนโยบายนี้
- 3.7 สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับองค์กร และต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนดไว้
- 3.8 บริษัทฯ จะให้ความสำคัญและคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนตามที่บริษัทฯ กำหนดไว้ใน Whistleblower Protection ผ่านช่องทาง ดังนี้
 - โทรศัพท์ 02 242-5834 โดยได้ระบุหมายเลขดังกล่าวไว้ในใบส่งสินค้า
 - เว็บไซต์ www.gunkul.com
 - คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 - ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ ir@gunkul.com
 - การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี / การประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น
 - การประชุม Morning Talk ระหว่างพนักงานและหัวหน้างาน กล่องรับความคิดเห็นสำหรับพนักงาน
- 3.9 บริษัทฯ จะพัฒนาและดำเนินกระบวนการจัดการด้านสิทธิมนุษยชน (Due Diligence Process) อย่างต่อเนื่อง เพื่อที่จะระบุประเด็นความเสี่ยงด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน กำหนดกลุ่มหรือบุคคลที่ได้รับผลกระทบ วางแผนและกำหนดแนวทางการแก้ไขและป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน จัดการแก้ไข

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล

	นโยบายเรื่อง : สิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_65-007
		วันที่เริ่มใช้	8 ก.พ. 2565
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2565	ฉบับที่	4.0
		หน้า	3 / 4

และป้องกันปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชน และตรวจสอบติดตามผล โดยจัดให้มีกระบวนการเยียวยา และบรรเทาผลกระทบที่เหมาะสมในกรณีที่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนด้วย

- 3.10 บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนนี้
- 3.11 ผู้กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน เป็นการกระทำที่ผิดจรรยาบรรณ ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้ นอกจากนี้อาจจะได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

การเปลี่ยนแปลงนโยบาย

บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิในการยกเลิกหรือแก้ไขนโยบายฉบับนี้ตามความเหมาะสม และต้องได้รับการอนุมัติจากประธานกรรมการบริหารเป็นลายลักษณ์อักษรเท่านั้น

แบบฟอร์ม

-

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล

	<p>นโยบายเรื่อง : สิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)</p>	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_65-007	
		วันที่เริ่มใช้	8 ก.พ. 2565	
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2565		ฉบับที่	4.0
			หน้า	4 / 4

บันทึกประวัติการแก้ไข

เลขที่เอกสาร	ฉบับที่ (แก้ไข / ทบทวน)	วันที่	ส่วนที่แก้ไข / ทบทวน	เหตุผลที่แก้ไข / ทบทวน	กำหนดวันที่ยกเลิก
OMD 2563/13	1.0	2 มี.ค. 2563	จัดทำใหม่	เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติและส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชนให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตามหลักนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมทางธุรกิจ	1 มี.ค. 2564
POL-BOD 64-021	2.0	1 มี.ค. 2564	ทบทวน	เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติและส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชนให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตามหลักนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมทางธุรกิจ	12 พ.ย. 2564
POL-BOD 64-039	3.0	12 พ.ย. 2564	ทบทวน	เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติและส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชนให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตามหลักนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมทางธุรกิจ	8 ก.พ. 2565
POL-BOD 65-007	4.0	8 ก.พ. 2565	ทบทวน	เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติและส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชนให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตามหลักนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมทางธุรกิจ	-