


บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล

	นโยบายเรื่อง : การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability Development)	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_64-042
		วันที่เริ่มใช้	12 พ.ย. 2564
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2564 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2564	ฉบับที่	3.0
		หน้า	1 / 4

### วัตถุประสงค์

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทกันกุล เชื่อมั่นว่าการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการเติบโตอย่างมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม คือหนทางในการสร้างสรรค์คุณค่าในระยะยาวสำหรับองค์กร บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนบนหลักธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งไม่เพียงแต่การปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานของประเทศที่เข้าไปดำเนินกิจการเท่านั้น แต่ยังยึดมั่นปฏิบัติตามหลักการสากลด้านความยั่งยืน เช่น เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals – SDGs) และ กรอบการรายงานความยั่งยืนที่สามารถตอบสนองต่อความสนใจของผู้มีส่วนได้เสียให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และมีตัวชี้วัดที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม เช่น Global Reporting Initiative (GRI) รายงานแยกผลประกอบการ (financial performance) กับผลการดำเนินงานทางสังคมและสิ่งแวดล้อม (non-financial performance) เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเกิดการพัฒนารูทริคควบคู่กับการบริหารจัดการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน


### ผู้เกี่ยวข้อง

1. กรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ทุกระดับและทุกคน มีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริม เปิดเผย/สื่อสาร และปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรฉบับนี้ จนเป็นวัฒนธรรมดำเนินงานที่คำนึงถึงประโยชน์ที่สมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

### หลักเกณฑ์และการดำเนินการ

1. กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมาย
  - 1.1 กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย และตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับบริบทการดำเนินธุรกิจ และจัดทำแผนการดำเนินงานไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ
  - 1.2 กำหนดให้มีกลยุทธ์การพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรที่ครอบคลุมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ขององค์กรเพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงานและกำกับดูแลการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยงขององค์กร โครงการ และความเสี่ยงใหม่ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต
  - 1.3 กำหนดให้มีการประเมินและตอบสนองประเด็นความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อความยั่งยืนของบริษัทฯ ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และพิจารณาเป็นประเด็นสำคัญในการวางแผนธุรกิจ การตัดสินใจทางธุรกิจ และกระบวนการดำเนินงาน เพื่อรักษาความมั่นคงและยั่งยืนขององค์กร
2. การกำกับดูแลกิจการ
  - 2.1 บริษัทฯ ยึดถือคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจและปฏิบัติงาน พร้อมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีการและมาตรฐาน ที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนดไว้ และที่สากลยึดถือปฏิบัติ
  - 2.2 บริษัทฯ ยึดมั่นปฏิบัติตามแนวทางและวิธีปฏิบัติที่กำหนดไว้รวมทั้งนโยบาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่งของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องและประกาศบังคับใช้แล้ว อันได้แก่

**บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล**

	<b>นโยบายเรื่อง : การพัฒนาอย่างยั่งยืน</b> (Sustainability Development)	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_64-042
		วันที่เริ่มใช้	12 พ.ย. 2564
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2564 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2564	ฉบับที่	3.0
		หน้า	2 / 4

- นโยบายเรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- นโยบายเรื่อง จริยธรรมทางธุรกิจ
- นโยบายเรื่อง การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันและการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน
- นโยบายเรื่อง การบริหารความเสี่ยงขององค์กร
- นโยบายเรื่อง จรรยาบรรณนักลงทุนสัมพันธ์
- นโยบายเรื่อง สิทธิมนุษยชน
- นโยบายเรื่อง จริยธรรมด้านการจัดซื้อ เป็นต้น

**3. การดำเนินการ/ติดตามวัดผลการดำเนินงาน**

- 3.1 นำนโยบาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงานไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร แสวงหาแนวทางพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานในทุกกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมีการกำหนดเป้าหมาย วิธีการวัดผล การติดตาม และการประเมินความยั่งยืนของกิจกรรม
- 3.2 พัฒนาและส่งเสริมนวัตกรรมองค์กร และเทคโนโลยีใหม่ ๆ ให้เป็นกลยุทธ์ธุรกิจ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและความเติบโตขององค์กรในระยะยาว ตลอดจนประโยชน์ร่วมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม
- 3.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้พันธมิตร คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ ดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 3.4 ติดตามวัดผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย ประมวลและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเพื่อกำหนดแนวทางปรับปรุงผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง


**4. การดูแลความปลอดภัย/อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน**

- 4.1 กระตุ้นจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย การปกป้องดูแลสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
- 4.2 ตั้งเป้าหมายอุบัติเหตุจากการทำงานเป็น “ศูนย์” โดยต้องพัฒนา ปรับปรุง ยกกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัยให้เหนือกว่าที่เกณฑ์กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งห้ามดำเนินการใดที่ปราศจากมาตรการควบคุมความปลอดภัยและอุปกรณ์ด้านความปลอดภัย รวมทั้งการอบรมด้านความปลอดภัยที่รองรับอย่างเหมาะสมและเพียงพอ
- 4.3 บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ของพนักงาน และครอบครัวผู้รับเหมา โดยถือเป็นส่วนสำคัญในการดำเนินงานทุกโครงการ

**5. สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน**

- 5.1 ปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างโดยไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสอย่างเท่าเทียม มอบหมายงานให้เพียงพอตามความสามารถและผลตอบแทนที่เหมาะสม ห้ามการจ้างแรงงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี และแรงงานผิดกฎหมาย โดยครอบคลุมถึงพนักงานและลูกจ้างของคู่ค้า และ/หรือผู้มีส่วนได้เสีย
- 5.2 ดูแลและคุ้มครองความปลอดภัยแก่พนักงาน ลูกจ้าง และทรัพย์สินของบริษัทฯ โดยไม่ให้กระทบกับสิทธิและความปลอดภัยของผู้อื่น รวมทั้งปกป้องสิทธิส่วนบุคคล การเก็บรักษาข้อมูลความลับ การเปิดเผยข้อมูล และการใช้ประโยชน์ข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล

	นโยบายเรื่อง : การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability Development)	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_64-042
		วันที่เริ่มใช้	12 พ.ย. 2564
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2564 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2564	ฉบับที่	3.0
		หน้า	3 / 4

5.3 เคารพสิทธิ ให้เกียรติ และปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างของบริษัทฯ และลูกค้า ด้วยความเสมอภาคและคำนึงถึงศักดิ์ศรี  
ความเป็นมนุษย์

6. สร้างความผูกพันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

6.1 พัฒนาศักยภาพความสามารถของพนักงานด้วยการสนับสนุนการอบรมให้ความรู้และทรัพยากรที่จำเป็นต่าง ๆ พร้อมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย กระตุ้นให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และทำงานได้เต็มศักยภาพและ  
ขีดความสามารถ

6.2 ตอบสนองต่อความต้องการและสร้างความพึงพอใจของลูกค้า ทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพของสินค้าและบริการ  
ตามสัญญาอย่างครบถ้วน

6.3 เสริมสร้างและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ด้วยการเปิดกว้าง รับฟังความคิดเห็น  
การปรึกษาหารืออย่างโปร่งใสและสร้างสรรค์ ปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมและเคารพในความแตกต่าง ตลอดจน  
สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต และความเข้มแข็งของชุมชน

6.4 ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ สมาคมอุตสาหกรรม พันธมิตรธุรกิจ ภาคประชาสังคม และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ  
เพื่อมีส่วนร่วมในการพัฒนา และ/หรือ ประยุกต์ใช้มาตรฐานและวิธีปฏิบัติด้านความยั่งยืนที่ดีของอุตสาหกรรม และ/  
หรือ ภาคส่วนต่างๆ

6.5 มุ่งมั่นเพื่อสร้างความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสีย ที่ทำให้เกิดประโยชน์ร่วมกันทุกฝ่าย อย่าง  
ยั่งยืนและยั่งยืน

7. สิ่งแวดล้อมและการจัดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

7.1 ดำเนินการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพตามเกณฑ์ของกฎหมายและกฎระเบียบที่  
เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งลงทุน พัฒนา และปรับปรุงระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม รวมทั้งแสวงหามาตรการและวิธีการใหม่ๆ  
เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการจัดการและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดียิ่งขึ้น

7.2 คิดค้นและแสวงหาแนวทางและวิธีการลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ตลอดจนลดการปล่อย มลสาร ของเสีย และ  
ก๊าซเรือนกระจก เพื่อป้องกัน ควบคุม และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคมให้น้อยที่สุด

7.3 กำหนดเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกการผลิตไฟฟ้าและการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ กำหนดวิธีการประเมิน  
ความเสี่ยงและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีต่อการผลิตและธุรกิจ แสวงหามาตรการลดการ  
ปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ชั้นบรรยากาศ และวิธีการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้ธุรกิจสามารถ  
เติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน


การเปลี่ยนแปลงนโยบาย

บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการยกเลิกหรือแก้ไขนโยบายฉบับนี้ตามความเหมาะสม และต้องได้รับการอนุมัติจากประธาน  
กรรมการบริหารเป็นลายลักษณ์อักษรเท่านั้น

แบบฟอร์ม

- รายงานความยั่งยืน

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล

	นโยบายเรื่อง : การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability Development)	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_64-042
		วันที่เริ่มใช้	12 พ.ย. 2564
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2564 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2564	ฉบับที่	3.0
		หน้า	4 / 4

บันทึกประวัติการแก้ไข

เลขที่เอกสาร	ฉบับที่ (แก้ไข / (ทบทวน))	วันที่	ส่วนที่แก้ไข / ทบทวน	เหตุผลที่แก้ไข / ทบทวน	กำหนดวันที่ยกเลิก
OMD 2563/14	1.0	2 มี.ค. 2563	จัดทำใหม่	มุ่งเน้นความสมดุลระหว่างสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	1 มี.ค. 2564
POL-BOD 64-023	2.0	1 มี.ค. 2564	ทบทวน	มุ่งเน้นความสมดุลระหว่างสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	12 พ.ย. 2564
POL-BOD 64-042	3.0	12 พ.ย. 2564	ทบทวน	มุ่งเน้นความสมดุลระหว่างสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	-