



บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล			
	นโยบายเรื่อง	เลขที่	POL-BOD_64-035
	บทบาท อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ของประธานกรรมการบริษัท	เอกสาร	
	และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	วันที่เริ่มใช้	12 พ.ย. 2564
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2564 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2564	ฉบับที่	8.0
		หน้า	1 / 8

หน้า

1. คำนิยาม	2
2. วัตถุประสงค์	2
3. การแต่งตั้ง	2
4. บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ	3
5. การรายงาน	5
6. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	5
7. ค่าตอบแทน	6
บทเฉพาะกาล	6

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล				
	นโยบายเรื่อง	เลขที่	POL-BOD_64-035	
	บทบาท อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ของประธานกรรมการบริษัท และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	เอกสาร		
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2564 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2564	วันที่เริ่มใช้	12 พ.ย. 2564	
		ฉบับที่	8.0	
		หน้า	2 / 8	

## 1. คำนิยาม


“บริษัทฯ”	บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน)
“กลุ่มบริษัทฯ”	บริษัทย่อย และ บริษัทร่วม ของ บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน)
“คณะกรรมการบริษัท”	คณะกรรมการบริษัท ของ บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน)
“ประธานกรรมการบริษัท”	ประธานกรรมการบริษัท ของ บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน)
“ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร”	ผู้บริหารสูงสุด (Chief Executive Officer “CEO”) ของ บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน)
“ผู้บริหาร”	ผู้ที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้ช่วยผู้อำนวยการสายงานขึ้นไป ของ บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัท

## 2. วัตถุประสงค์

คณะกรรมการบริษัทเห็นควรให้กำหนดระเบียบนโยบาย เรื่อง “บทบาท อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ของประธานกรรมการบริษัท (Chairman of the Board of Directors) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer “CEO”) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบบทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ของประธานกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติการดำเนินการและบริหารจัดการในองค์กร ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอันเป็นสากลซึ่งบริษัทจดทะเบียนพึงปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในภาพรวมขององค์กร ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งเสริมให้บริษัทฯ สามารถเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยการบริหารจัดการอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

## 3. การแต่งตั้ง


คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งประธานกรรมการบริษัท และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล			
	นโยบายเรื่อง	เลขที่	POL-BOD_64-035
	บทบาท อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ของประธานกรรมการบริษัท และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	เอกสาร	
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2564 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2564	วันที่เริ่มใช้	12 พ.ย. 2564
		ฉบับที่	8.0
	หน้า	3 / 8	

#### 4. บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ

##### 4.1 ประธานกรรมการบริษัท (Chairman of the Board of Directors)


- 4.1.1 กำหนดให้ประธานกรรมการบริษัท และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นคนละบุคคลกัน
- 4.1.2 เป็นผู้เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัทและประชุมผู้ถือหุ้น โดยเป็นประธานในการประชุม คณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ
- 4.1.3 เป็นผู้ลงคะแนนเสียงชี้ขาดในกรณีที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียง ทั้งสองฝ่ายเท่ากัน
- 4.1.4 มีบทบาทในการควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการบริษัทแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ
- 4.1.5 สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบและตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 4.1.6 รับผิดชอบในฐานะเป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัทในการกำกับ ติดตาม ดูแลการบริหารงาน ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และแผนงาน ที่กำหนดไว้
- 4.1.7 กำกับดูแลการใช้นโยบาย และแนวทางปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์ของฝ่ายจัดการ รวมทั้งให้คำแนะนำและ สนับสนุนการดำเนินธุรกิจของฝ่ายจัดการ
- 4.1.8 เป็นผู้นำและปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งส่งเสริม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการบนหลักความยั่งยืน ความรับผิดชอบต่อสังคม และ ปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรการและแนวปฏิบัติต่อต้านการคอร์รัปชัน

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล			
	นโยบายเรื่อง	เลขที่	POL-BOD_64-035
	บทบาท อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ของประธานกรรมการบริษัท และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	เอกสาร	
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2564 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2564	วันที่เริ่มใช้	12 พ.ย. 2564
		ฉบับที่	8.0
		หน้า	4 / 8

#### 4.2 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer “CEO”)

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นผู้นำในการบริหารและจัดการบริษัทฯ ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 4.2.1 บริหารกิจการของบริษัทฯ รวมถึงการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานโดยรวม เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน งบประมาณ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ
- 4.2.2 ดำเนินการให้มีการจัดทำและส่งมอบนโยบายทางธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงแผนงานและงบประมาณเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติ และให้รายงานความก้าวหน้าตามแผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ
- 4.2.3 ดำเนินการ หรือ กำหนดอำนาจการบริหารงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบาย แผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยอยู่บนหลักของการควบคุมภายในอย่างเป็นระบบ และมีการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ
- 4.2.4 กำหนดโครงสร้างองค์กร วิธีการบริหาร รวมถึงการคัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้าง และการเลิกจ้างพนักงาน และกำหนดอัตราค่าจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทน โบนัส และสวัสดิการต่าง ๆ สำหรับพนักงาน
- 4.2.5 บังคับบัญชา ติดตาม สั่งการ ดำเนินการ ตลอดจนเข้าลางนามในนิติกรรม สัญญา เอกสารคำสั่ง หนังสือแจ้งหรือหนังสือใด ๆ ที่ใช้ติดต่อกับหน่วยงานหรือบุคคลอื่น เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ สำเร็จลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 4.2.6 มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือ มอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือ การมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจ และ/หรือ ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ บริษัทฯ กำหนดไว้
- 4.2.7 เป็นผู้นำและปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งส่งเสริม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการบนหลักความยั่งยืน ความรับผิดชอบต่อสังคม และปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานและแนวปฏิบัติต่อต้านการคอร์รัปชัน
- 4.2.8 มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบใด ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายหรือตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล			
	นโยบายเรื่อง	เลขที่	POL-BOD_64-035
	บทบาท อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ของประธานกรรมการบริษัท และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	เอกสาร	
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2564 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2564	วันที่เริ่มใช้	12 พ.ย. 2564
		ฉบับที่	8.0
	หน้า	5 / 8	

ทั้งนี้ การมอบอำนาจ หน้าที่ และ ความรับผิดชอบ ให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร สามารถอนุมัติในรายการใดที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินธุรกรรมการค้าปกติทั่วไปของบริษัทฯ ที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติไว้


อนึ่ง เพื่อให้บริษัทได้รับประโยชน์สูงสุดในการที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร จะสามารถอุทิศเวลาสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดเป็นนโยบายว่า ห้ามประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ดำรงตำแหน่งเป็น ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกัน ยกเว้นเป็นการเข้าร่วมในบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วม ตลอดจนเป็นการเข้าร่วมเป็นกรรมการในองค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน ที่ตั้งขึ้นเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

## 5. การรายงาน

- 5.1 ให้ประธานกรรมการบริษัท และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีหน้าที่รายงานต่อคณะกรรมการบริษัท ให้รับทราบผลการดำเนินการและผลการปฏิบัติงานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ไม่น้อยกว่าไตรมาสละ 1 ครั้ง พร้อมความเห็นในแนวปฏิบัติและข้อเสนอแนะตามความเหมาะสม
- 5.2 ในกรณีที่มีการกระทำหรือเนื้อหาสำคัญที่อาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ หรือแนวปฏิบัติในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ ให้ประธานกรรมการบริษัท และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีหน้าที่รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทภายในระยะเวลาที่เหมาะสม

## 6. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- 6.1 ประธานกรรมการบริษัท มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปีโดยการประเมินตนเอง และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบ
- 6.2 คณะกรรมการบริษัทกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำทุกปีร่วมกับคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน โดยจัดทำระบบบริหารผลงานโดยใช้ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) กำหนดเป้าหมายและ

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล			
	นโยบายเรื่อง	เลขที่	POL-BOD_64-035
	บทบาท อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ของประธานกรรมการบริษัท และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	เอกสาร	
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2564 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2564	วันที่เริ่มใช้	12 พ.ย. 2564
		ฉบับที่	8.0
		หน้า	6 / 8

หลักเกณฑ์ในการประเมินที่เชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์และแผนงานประจำปี เพื่อพิจารณากำหนดค่าตอบแทน และมาตรการจูงใจที่เหมาะสม


- 6.3 รายงานกระบวนการและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการบริษัท และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

## 7. ค่าตอบแทน

- 7.1 ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะเป็นผู้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการทุกชุด รวมถึงประธานกรรมการบริษัท
- 7.2 ในการกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ให้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน โดยนโยบายของบริษัทฯ ในการกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง ทั้งในระยะสั้นและระยะยาวประกอบด้วยเงินเดือนและโบนัสประจำปี รวมทั้งค่าตอบแทนอื่นใด ให้พิจารณาจากผลประกอบการของบริษัทฯ และผลการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ


### บทเฉพาะกาล

ให้บุคคลผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งและดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการบริษัท และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ที่อยู่มาก่อนวันที่นโยบายฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ยังคงดำรงตำแหน่งและมีอำนาจหน้าที่ในฐานะประธานกรรมการบริษัท และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ต่อไปโดยสมบูรณ์จนกว่าจะสิ้นสุดวาระหรือได้มีการแต่งตั้งบุคคลอื่นเข้าดำรงตำแหน่งแทน ทั้งนี้ นโยบายฉบับนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ได้กระทำไปแล้วก่อนนโยบายฉบับนี้มีผลใช้บังคับ สำหรับการใดที่ดำเนินการค้างอยู่ก่อนที่นโยบายนี้จะใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ นอกจากนี้ ในกรณีที่คณะกรรมการบริษัทเห็นว่าการบังคับใช้นโยบายฉบับนี้ในเรื่องใดโดยทันทีซึ่งอาจจะมีผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทอาจกำหนดให้นำกฎระเบียบเดิมในเรื่องดังกล่าวมาใช้บังคับไปพลางก่อนก็ได้

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล				
 <i>not only the energy, we care</i>	<b>นโยบายเรื่อง</b> <b>บทบาท อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ของประธานกรรมการบริษัท</b> <b>และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร</b>		<b>เลขที่</b> <b>เอกสาร</b>	POL-BOD_64-035
	<b>อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2564 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2564</b>		<b>วันที่เริ่มใช้</b>	12 พ.ย. 2564
			<b>ฉบับที่</b>	8.0
			<b>หน้า</b>	7 / 8

### บันทึกประวัติการแก้ไข

เลขที่เอกสาร	ฉบับที่ (แก้ไข / ทบทวน)	วันที่	ส่วนที่แก้ไข / ทบทวน	เหตุผลที่แก้ไข / ทบทวน	กำหนดวันที่ยกเลิก
OMD 2551/07	1.0	27 ต.ค. 2551	จัดทำใหม่ (ที่ระเบียบนโยบายเดิม: อำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการบริษัทและ คณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ)	เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการของหน่วยงาน กำกับและการปฏิบัติงานในปัจจุบัน	9 พ.ย. 2555
OMD 2555/01	2.0	9 พ.ย. 2555	ปรับปรุงทั้งฉบับ (ที่ระเบียบนโยบายเดิม: อำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการบริษัทและ คณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ)	เพื่อให้ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ความ รับผิดชอบจากการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพิ่มขึ้น	22 พ.ย. 2559
OMD 2559/07	3.0	22 พ.ย. 2559	ปรับปรุงทั้งฉบับ (เปลี่ยนเป็น: ระเบียบนโยบายเรื่อง บทบาท อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ของ ประธานกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ กรรมการผู้จัดการ	เพื่อกำหนดและแบ่งแยก บทบาท อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ ของ ประธาน กรรมการบริษัท และ ผู้บริหารระดับสูงของ องค์กรให้ชัดเจน	25 ธ.ค. 2560
OMD 2560/14	4.0	25 ธ.ค. 2560	ทบทวน	เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการของหน่วยงาน กำกับและการปฏิบัติงานในปัจจุบัน	19 พ.ย. 2561
OMD 2561/10	5.0	19 พ.ย. 2561	ทบทวน	เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการของหน่วยงาน กำกับและการปฏิบัติงานในปัจจุบัน	2 มี.ค. 2563
OMD 2563/07	6.0	2 มี.ค. 2563	ทบทวน	เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการของหน่วยงาน กำกับและการปฏิบัติงานในปัจจุบัน	1 มี.ค. 2564

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทกันกุล				
	<b>นโยบายเรื่อง</b> <b>บทบาท อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ของประธานกรรมการบริษัท</b> <b>และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร</b>		เลขที่เอกสาร	POL-BOD_64-035
	<b>อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2564 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2564</b>		วันที่เริ่มใช้	12 พ.ย. 2564
			ฉบับที่	8.0
			หน้า	8 / 8

เลขที่เอกสาร	ฉบับที่ (แก้ไข / ทบทวน)	วันที่	ส่วนที่แก้ไข / ทบทวน	เหตุผลที่แก้ไข / ทบทวน	กำหนดวันที่ยกเลิก
POL-BOD 64-012	7.0	1 มี.ค. 2564	ทบทวน	เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการของหน่วยงาน กำกับและการปฏิบัติงานในปัจจุบัน	12 พ.ย. 2564
POL-BOD 64-035	8.0	12 พ.ย. 2564	ทบทวน	เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการของหน่วยงาน กำกับและการปฏิบัติงานในปัจจุบัน	-