



Hooninside

Hooninside

20.03.2026 /Friday/ #1431

รู้ลึกรู้จริง คลุกวงในหุ้น สไตลกล้วยๆ

SPECIAL HOONINSIDE

www.hooninside.com



กรมธุรกิจพลังงาน

ยืนยันน้ำมันสำรองปัจจุบัน
ใช้ได้ถึง 104 วัน

กรมธุรกิจพลังงาน ยืนยัน
น้ำมันสำรองปัจจุบันใช้ได้ถึง 104 วัน
บอกข้อมูล 18 มี.ค.ปริมาณการใช้ดีเซล
-เบนซิน เริ่มลดลง รับ บริษัท จำหน่าย
น้ำมันอย่างทอมีความผิดจริง
ไม่ออกใบกำกับภาษีขนส่ง...

อ่านต่อหน้า 2



PIS ซื้องิจการธุรกิจ

"บริการระบบรักษาความปลอดภัย ERP"
ต่อยอดการเติบโต

อ่านต่อหน้า 5

GUNKUL เปิดบ้าน Open House 2026

ชู "The Next Energy Generation"
ป็นคน-ป็นองค์กรรับเมกะเทรนด์พลังงานสีเขียว และ AI

GUNKUL
not only the energy, we care

GUNKUL โชว์ศักยภาพด้านทรัพยากร
บุคคลครั้งใหญ่ เปิดเวที "GUNKUL
Open House 2026" ภายใต้แนวคิด
"THE NEXT ENERGY GENERATION"
ซึ่ง "ทรัพยากรบุคคล" คือหนึ่งในหัวใจ
สำคัญของการขับเคลื่อนธุรกิจ

อ่านต่อหน้า 6

แมกซ์ การ์ด พลัส
คุ้มกันที่

กับส่วนลดรวมกว่า 12,000.-



ส่วนลดน้ำมัน
50
สต./ลิตร



ส่วนลดกาแฟ
50%
10 สาขา/วัน

max PLUS
CARD



สมัครเพียง 599.-/ปี



20.03.2026 /Friday/ #1431

รู้ลึกรู้จริง คลุกวงในหุ้น สไตลกล้วยๆ

SPECIAL HOONINSIDE
www.hooninside.com

GUNKUL เปิดบ้าน Open House 2026

ชู “The Next Energy Generation”

ปั้นคน-ปั้นองค์กร รับเมกะเทรนด์พลังงานสีเขียว และ AI

GUNKUL โชว์ศักยภาพด้านทรัพยากรบุคคลครั้งใหญ่ เปิดเวที “GUNKUL Open House 2026” ภายใต้แนวคิด “THE NEXT ENERGY GENERATION” ชี “ทรัพยากรบุคคล” คือหนึ่งในหัวใจสำคัญของการขับเคลื่อนธุรกิจ ต่อยอดจากกลยุทธ์ ‘สมการความก้าวหน้า’ ที่ต้องการสร้างการเติบโตอย่างเป็นระบบและมีความมั่นคง โดยมีสารตั้งต้นจากศักยภาพด้าน Profit People และ Planet ของบริษัทฯ เพื่อช่วยขับเคลื่อนสู่เป้าหมายการเป็นพาร์ทเนอร์ด้าน Energy and AI infrastructure ควบคู่ไปกับการสร้างบุคลากรที่ศักยภาพเป็นเลิศที่ตอบโจทย์เทรนด์โลก

นางสาวณฤชดา ดำรงปิยวุฒิ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เผยว่า ตามที่ GUNKUL ได้มีการประกาศแผนการดำเนินงานประจำปี 2569 โดยกำหนดเส้นทางการเติบโตองค์กรสอดรับเทรนด์เศรษฐกิจและทิศทางพลังงานของโลก พร้อมทั้งประกาศภารกิจการเป็น พาร์ทเนอร์ด้านโครงสร้างพื้นฐานพลังงานและ AI รองรับกระแสการลงทุนในอุตสาหกรรมใหม่ เพื่อให้บรรลุพันธกิจดังกล่าว ซึ่งตระหนักถึงอีกหนึ่งปัจจัยสำคัญคือ บุคลากรในองค์กร ที่เปรียบเสมือนฟันเฟืองที่ขับเคลื่อนองค์กรให้ประสบความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ที่ได้วางไว้ จึงนำมาสู่กิจกรรม “GUNKUL Open House 2026” ภายใต้แนวคิด “THE NEXT ENERGY GENERATION” เพื่อต้องการเปิดโอกาสสำหรับคนรุ่นใหม่ พร้อมเปิดพื้นที่ให้ได้แสดงศักยภาพอย่างไร้ขอบเขต ที่มุ่งสู่ความเป็นสากล ภายใต้แนวคิด Global Citizen Mind Set เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ “พาร์ทเนอร์ด้านพลังงานสีเขียว และโครงสร้างพื้นฐานแห่งภูมิภาคเอเชียที่ได้รับการยอมรับสูงสุด (The Most Recognized Partner in Inclusive Green Energy and Infrastructure across Asia)



GUNKUL
not only the energy, we care



ทั้งนี้ แผนดำเนินงานประจำปี 2569 ในส่วนธุรกิจผลิตไฟฟ้าพลังงานสีเขียว (Green Power) ปีนี้คาดว่าจะเซ็นสัญญา PPA เพิ่มอีก 300 เมกะวัตต์ นอกจากนี้บริษัทฯ มีแผนการที่จะขยายโอกาสการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในต่างประเทศโดยเฉพาะตลาดฟิลิปปินส์และไต้หวันที่มีศักยภาพการเติบโตสูง ตั้งเป้ารวมพอร์ตไฟฟ้าสีเขียวกว่า 2,000 เมกะวัตต์ นอกจากนี้ ธุรกิจรับเหมาไฟฟ้า (EPC) ยังเดินหน้าประมูลงานใหม่อย่างต่อเนื่องเพื่อหวังเติมเบ็คล็อกที่มีราว 6,000 ล้านบาท ซึ่งจะทยอยรับรู้ภายในปีนี้ราว 70-80% ธุรกิจผลิตและจำหน่ายอุปกรณ์ไฟฟ้า (Manufacturing) ขยายตลาดสำหรับกลุ่มอุปกรณ์ไฟฟ้า ในระดับแรงดันกลางจนถึงแรงดันสูงเพิ่มเติม และเตรียมความพร้อมในส่วนของอุปกรณ์แรงดันต่ำสำหรับ Data Center ที่จะเข้ามา รวมถึงการช่วยรื้อตลาดอินเวอร์เตอร์และแบตเตอรี่ทั่วประเทศ ซึ่งมั่นใจว่าจะสามารถผลักดันรายได้ทั้งปีเติบโตเป้า 10-15% หนุนรายได้กอบสตีติแตะ 10,000 ล้านบาท ในปีนี้ ซึ่งการพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญที่ช่วยสนับสนุนให้บริษัทฯ สามารถดำเนินการตามโรดแมพที่วางไว้ และบรรลุตามกรอบเป้าหมายที่ตั้งไว้



NER
สร้างคุณค่าที่มากกว่ายาง
Creating value beyond rubber

บริษัท นอร์ทอีส รับเบอร์ จำกัด (มหาชน)

Tel. 0-4466-6928, 0-4466-6929

www.nerubber.com