

GUNKULเร่งพอร์ตไฟฟ้าสีเขียว เตรียมลงทุนฟิลิปปินส์-ไต้หวันเพิ่ม

ผู้จัดการรายวัน360° – “กันกุลเอ็นจิเนียริง” เดินหน้าเพิ่มพลังงานสีเขียว รับกระแส คาดเซ็นสัญญา PPA เพิ่มอีก 300 เมกะวัตต์ เตรียมลงทุนโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ฟิลิปปินส์และไต้หวัน ขณะนี้อยู่ระหว่างเจรจา คาดชัดเจนครั้งแรกนี้ พร้อมเป่ารายได้ปีละ 1 หมื่นล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 10-15%

นางสาวณัฐชล ดำรงปิยวุฒิ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) หรือ GUNKUL เปิดเผยว่า ปี 69 จะเก็บเกี่ยวผลจากการลงทุน โดยเฉพาะโครงการโซลาร์ฟาร์มขนาดใหญ่ที่จะเริ่มจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (COD) ช่วงปลายปี ส่งผลให้ในปี 70 รายได้จากการขายไฟฟ้าจะเติบโตขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ขณะที่ยังคงเป้าหมายรายได้ทั้งปีเติบโต 10-15% หรือ 10,000 ล้านบาท

โดยมาจากธุรกิจผลิตไฟฟ้าพลังงานสีเขียวที่ปีหน้าจะเซ็นสัญญา PPA เพิ่มอีก 300 เมกะวัตต์ รวมทั้งเดินหน้าลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในต่างประเทศ ตามเป้าหมายพอร์ตไฟฟ้าสีเขียวให้ได้เกิน 2,000 เมกะวัตต์ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างเจรจาคือที่ฟิลิปปินส์และไต้หวันคาดว่าจะมีความชัดเจนครั้งแรกปีนี้ เนื่องจากสองประเทศนี้มีศักยภาพการเติบโตสูง นอกจากนี้ ธุรกิจรับเหมาไฟฟ้า (EPC) ยังเดินหน้าประมูลงานใหม่อย่างต่อเนื่องเพื่อหนุนงานในมือให้อยู่ในระดับ 6,000 ล้านบาท

ขณะที่ธุรกิจผลิตและจำหน่ายอุปกรณ์ไฟฟ้า ขยายตลาดสำหรับกลุ่มอุปกรณ์ไฟฟ้าในระดับแรงดันกลางถึงแรงดันสูงเพิ่ม และเตรียมพร้อมส่วนของอุปกรณ์แรงดันต่ำสำหรับ Data Center ที่ดีมานด์สูง ส่วนธุรกิจรับเหมาไฟฟ้า (EPC) ยังเดินหน้าประมูลงานใหม่อย่างต่อเนื่องเพิ่ม Backlog

ปัจจุบันมีอยู่ 8,000 ล้านบาท ซึ่งจะทยอยรับรู้ปีนี้ 80%

นางสาวณัฐชลยอมรับว่าสงครามในตะวันออกกลางไม่ได้ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญ เพราะบริษัทป้องกันความเสี่ยงด้วยการถือตราค่าตัวตติยและอุปกรณ์สำคัญไว้ล่วงหน้าแล้ว อีกทั้งบริหารจัดการต้นทุนได้ และยอมรับว่าเงินบาทที่อ่อนค่าส่งผลกระทบต่อบ้าง ซึ่งทุก 1 บาทที่อ่อนค่าลงจะกระทบต้นทุนประมาณ 5-10% ขณะที่หากราค่าตัวตติยยังเพิ่มขึ้น บริษัทเตรียมปรับโครงสร้างราคาใหม่เพื่อรักษาอัตรากำไรขั้นต้นในระดับ Double Digit

ล่าสุด GUNKUL เผยแผนปี 69 นำองค์กรสอดรับเทรนด์เศรษฐกิจและทิศทางพลังงานของโลก พร้อมหาพันธมิตรด้านโครงสร้างพื้นฐานพลังงานและ AI รองรับกระแสการลงทุนในอุตสาหกรรมใหม่ และปัจจัยสำคัญคือบุคลากรในองค์กร ที่เปรียบเสมือนฟันเฟืองที่ขับเคลื่อนองค์กรให้ประสบความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ที่ได้วางไว้ จึงนำมาสู่กิจกรรม “GUNKUL Open House 2026” ภายใต้แนวคิด “THE NEXT ENERGY GENERATION” เพื่อต้องการเปิดโอกาสสำหรับคนรุ่นใหม่ พร้อมเปิดพื้นที่ให้ได้แสดงศักยภาพอย่างไร้ขอบเขต ที่มุ่งสู่ความเป็นสากล ภายใต้แนวคิด Global Citizen Mind Set เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ “พาร์ทเนอร์ด้านพลังงานสีเขียว และโครงสร้างพื้นฐานแห่งภูมิภาคเอเชียที่ได้รับการยอมรับสูงสุด (The Most Recognized Partner in Inclusive Green Energy and Infrastructure across Asia) ซึ่งการพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญที่ช่วยสนับสนุนให้บริษัทฯ สามารถดำเนินการตามโรดแมปที่วางไว้ และบรรลุตามกรอบเป้าหมายที่ตั้งไว้.